

Что должен сообщить работодатель, трудоустроивший бывшего госслужащего.

Установлены новые Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 N 29.

Так, сообщать нужно о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тыс. руб. в течение 2 лет после увольнения гражданина со службы. Данная информация направляется представителю нанимателя (работодателю) служащего по последнему месту службы в 10-дневный срок с даты заключения договора.

Кроме того, указаны требования к содержанию сообщения. Также установлено, что оно оформляется на бланке организации, подписывается ее руководителем или лицом, подписавшим договор. Подпись заверяется печатью организации (кадровой службы).

Прежний Порядок сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. N 700 признан утратившим силу.

Помощник прокурора Жуковского района
юрист 2 класса

А.О. Торубаров